

# **LA CERRAZON Y EL INTENTO DE MAXIMIZAR LOS BENEFICIOS A COSTA DE REDUCIR LA PLANTILLA, INCREMENTAR LA POLIVALENCIA E IMPEDIR LA CONCILIACION FAMILIAR CON HORARIOS ABSURDOS, ENTRE OTRAS MEDIDAS DE CARÁCTER REGRESIVO, SOCAVAN LA PAZ SOCIAL EN LA EMPRESA Y CONVIERTEN EN PURA PALABRERIA BARATA LOS CANTICOS A LA EXCELENCIA Y OTRAS GAITAS**

La Sección Sindical de UGT en CLH, tras constatar el estancamiento de las negociaciones del Convenio Colectivo y la imposibilidad de conseguir un acuerdo por la vía normal, se dirigió al Presidente de la Compañía instándole a que actuara como revulsivo y requiriera a los responsables del área de Recursos Humanos a profundizar y cerrar la negociación con un acuerdo asumible para ambas partes.

Como continuación a la misiva y a instancias del Presidente hemos mantenido varios contactos con los responsables del área de Recursos que han resultado infructuosos. En consecuencia, al día de hoy la situación sigue siendo la misma que había antes de dichos contactos, es decir de bloqueo y estancamiento.

La empresa rechaza de forma reiterada las reivindicaciones planteadas por los trabajadores y a cambio de una subida salarial ridícula intenta contra viento y marea imponer, entre otras medidas, la movilidad funcional y la polivalencia de forma total y en todos los centros, asimismo se niega a otras como retomar la jornada continuada o ampliar las posibilidades de flexibilizar la jornada para mejorar y posibilitar la conciliación familiar en Oficinas Centrales, etc.

Su posición intransigente llega al extremo de retirar sus propias propuestas cuando son aceptadas por la representación social aunque, lógicamente, matizadas, para a continuación justificar que no puede haber acercamiento porque no aceptamos ninguno de sus planteamientos: retenes, cambio de destino, licencias, etc.

La ampliación de la movilidad funcional y el incremento de la polivalencia se concreta en la desaparición de la adscripción de cada trabajador a un puesto de trabajo, y por ende el intento de utilizarlo en cualquier ámbito y función con la única limitación de la voluntad propia del jefe y/o responsable inmediato.

No obstante, el problema va más allá de la discrecionalidad en las decisiones de una o más personas sin control ni límites. La cuestión de fondo es la posibilidad que se abre para que la empresa reduzca la plantilla y suprima más puestos de trabajo aprovechando las facilidades y ventajas que le proporcionaría la nueva situación.

La insistencia de la empresa en mantener a toda costa lo que ha dado en llamarse el *cuadrante único*, obviamente es algo más que lo que el propio termino indica, crea el marco necesario para que a continuación y con la excusa de la *racionalización y el uso responsable* de la mano de obra disponible se acometa la eliminación de un significativo número de empleos, incrementando la productividad del resto de trabajadores de forma significativa sin ninguna ventaja salvo para la empresa: menos costes y más beneficio.

Por todo ello, en el día de hoy la UGT y la CGT a través de sus representantes quieren hacer llegar a los accionistas de la empresa su protesta por la actuación de los gestores de la misma y la intranquilidad y el rechazo de un gran número de trabajadores a las políticas seguidas.









## **Junta General de Accionistas 2010**

### **EL GRUPO CLH INVERTIRÁ 120 MILLONES DE EUROS EN 2010 PARA CONTINUAR DESARROLLANDO SU PLAN ESTRATÉGICO Y POTENCIAR LA PRESTACIÓN DE NUEVOS SERVICIOS**

- **Desde la puesta en marcha del Plan Estratégico 2007– 2011 la compañía ha invertido más de 440 millones de euros en el desarrollo de nuevas infraestructuras**
- **Durante este periodo, CLH puesto en servicio más de 900.000 metros cúbicos de capacidad de almacenamiento y ha ampliado su red de oleoductos en cerca de 440 kilómetros**

El Presidente de CLH, José Luis López de Silanes, presidió hoy la Junta General de Accionistas y anunció que el Grupo continuará desarrollando su Plan Estratégico 2007-2011 e invertirá 120 millones de euros en 2010 para continuar ampliando su red de almacenamiento y transporte.

#### **Objetivos en curso**

El Grupo CLH va a seguir manteniendo el foco en los cinco objetivos definidos en el Plan Estratégico 2007-2011 - rentabilidad, crecimiento, rejuvenecimiento de plantilla, calidad y compromiso con la responsabilidad social corporativa - para continuar generando valor para sus accionistas, y también para el resto de grupos de interés de la compañía.

Desde que se puso en marcha el Plan Estratégico el Grupo ha invertido más de 440 millones de euros que han permitido llevar a cabo gran parte de las infraestructuras logísticas proyectadas. Según este plan, CLH efectuará en 2010 las inversiones previstas con el fin de desarrollar nuevas infraestructuras de almacenamiento y de transporte en las zonas que lo requieran, de acuerdo con la evolución del mercado y las necesidades de los clientes.

López de Silanes explicó que el objetivo de crecimiento estará enfocado en la potenciación y prestación de nuevos servicios. Para ello, la compañía seguirá adaptando más instalaciones para la prestación de servicios con bioetanol. Además, ofrecerá servicios de almacenamiento y blending de biodiésel, y seguirá trabajando en el objetivo de internacionalización del modelo de negocio de CLH.

Para el desarrollo de este objetivo el Grupo CLH ha firmado un acuerdo con Indra mediante el cual las dos compañías colaborarán en la estructuración, comercialización e implantación del modelo de negocio de CLH en otros países y empresas, y contribuirá a impulsar el proyecto de internacionalización del Grupo CLH gracias a la amplia experiencia internacional de Indra

Además, la compañía pretende seguir trabajando en la identificación de nuevas oportunidades de inversión en activos internacionales y potenciar la internacionalización del servicio de almacenamiento estratégico, en el que CLH cuenta con importantes ventajas competitivas.

Por otra parte, CLH va a continuar trabajando en el objetivo de rejuvenecimiento y redimensionamiento de la plantilla, con el fin de alcanzar una edad media de la plantilla de unos 45 años a finales de 2010.

En cuanto al objetivo de calidad, la compañía seguirá trabajando en la implantación del modelo de excelencia de la European Foundation for Quality Management (EFQM), con la meta de obtener la calificación +500 o "sello de oro", durante 2010.

Además se continuarán fomentando distintas líneas de actuación en el ámbito del compromiso de responsabilidad social corporativa de la compañía, orientadas fundamentalmente al desarrollo de políticas de carácter social y medioambiental, y al mantenimiento de los elevados niveles de seguridad y prevención existentes.

### **Resultados del ejercicio 2009**

El presidente del Grupo CLH, José Luis López de Silanes destacó que el resultado después de impuestos del Grupo CLH creció un 9,4 % en el ejercicio 2009 y alcanzó los 177,7 millones de euros.

Además, también explicó que los ingresos de explotación se incrementaron un 0,5%, pasando de 588,5 millones de euros en 2008 a 592 millones de euros en 2009. Asimismo, gracias a la política de contención de costes, los gastos de explotación sólo crecieron un 1,4% manteniéndose en 368 millones de euros en 2009, un nivel muy similar al de 2008.

Por su parte, el EBITDA de la compañía alcanzó los 302 millones de euros en 2009, y se situó por encima de las previsiones del Plan Estratégico para este año.

El presidente subrayó que estos positivos resultados se han conseguido a pesar de la bajada de la actividad y gracias a una apuesta por potenciar nuevas áreas de negocio que resultan atractivas para la compañía como es el almacenamiento estratégico y de seguridad.

Las inversiones realizadas durante el ejercicio 2009 ascendieron a 138 millones de euros. El 69% de estas inversiones se destinaron a la ampliación y mejora de las instalaciones de almacenamiento y de las instalaciones aeroportuarias, así como a la construcción de nuevas instalaciones, y a la implantación de los servicios de biodiésel y bioetanol.

Uno de los proyectos más destacados de este ejercicio 2009 ha sido la nueva instalación de almacenamiento en Mahón (Menorca). Este nuevo centro cuadruplica la capacidad de almacenamiento de la compañía en la isla y va a permitir el desmantelamiento de la instalación de Cala Figuera (Menorca). También se han iniciado los trabajos de construcción de las nuevas instalaciones de almacenamiento en Burgos y Castellano de Moriscos (Salamanca).

Por otro lado durante 2009 se han mejorado y ampliado la capacidad de almacenamiento de varias instalaciones con la construcción de más 400.000 metros cúbicos de nueva capacidad, así como la adecuación de varias instalaciones aeroportuarias, entre las que se incluye la puesta en servicio de nuevas líneas de suministro de combustible en la terminal 1 del aeropuerto de Barcelona.

Igualmente hay que destacar la finalización de la construcción del desdoblamiento del tramo sur del oleoducto Rota – Zaragoza entre Arahal (Sevilla) y Adamuz (Córdoba), de 150 kilómetros de longitud y que ha sido recientemente inaugurado.

El presidente de CLH también explicó el compromiso de la compañía con la mejora continua. Dentro de este propósito CLH ha seguido avanzando en la implantación del modelo de excelencia EFQM, con la finalidad de perfeccionar la calidad de todos sus procesos y ha renovado un año más sus certificaciones de calidad ISO 9001 y de gestión medioambiental ISO 14001.

Del mismo modo CLH ha seguido impulsando su política de responsabilidad social corporativa a través de distintos proyectos vinculados muy directamente con los objetivos estratégicos de la compañía. Una de estas prioridades es garantizar la seguridad de todas las personas que forman parte de la compañía, o que viven en el entorno de sus instalaciones, mediante el proyecto “el cero es posible” que a través de diferentes acciones de formación y sensibilización pretende acabar con los accidentes de trabajo en el horizonte de 2016.

En este sentido cabe también destacar el compromiso adoptado por la compañía para favorecer la conciliación de la vida laboral y familiar de las personas, que ha permitido a CLH renovar un año más su certificación de Empresa Familiarmente Responsable.

Durante 2009 la compañía ha continuado esforzándose por mantener una relación fluida con las corporaciones, organismos y asociaciones de los municipios en los que está presente y ha participado también en distintos proyectos de acción social con la colaboración de los propios empleados.

Al mismo tiempo CLH sigue manteniendo un compromiso permanente con la generación de valor y la rentabilidad de la compañía, que se ha reflejado en la distribución de 224,2 millones de euros en dividendos a sus accionistas durante 2009. Durante los últimos tres años el dividendo repartido por la compañía en este periodo asciende a 750 millones de euros, superando las cifras previstas en el Plan Estratégico.

Con el fin de continuar con su política de transparencia en relación con todos sus grupos de interés, e informar puntualmente de su desempeño no sólo en materia económica, sino también social y medioambiental, CLH ha publicado en 2009 su tercer Informe Anual de Responsabilidad Social Corporativa de acuerdo con las directrices marcadas por la Guía G3 del Global Reporting Initiative, que al igual que los informes anteriores ha sido verificado externamente, y ha obtenido la máxima calificación A+ de este organismo.

### **Resultados primer trimestre 2010**

El Grupo CLH obtuvo en el primer trimestre de 2010 un resultado después de impuestos de 33,7 millones de euros, un 7,3% más respecto al mismo periodo de 2009.

Por su parte los ingresos de explotación han superado los 136 millones de euros, lo que supone una reducción de un 2,2%, mientras que los gastos de explotación se han reducido un 4,4%.

Como consecuencia de todo ello, a pesar de la caída de la actividad, el EBITDA ha crecido en este periodo, superando los 71 millones de euros, lo que supone un aumento del 4,1%, respecto al mismo trimestre del año anterior.

Durante los tres primeros meses de 2010, CLH ha registrado una bajada del 2,6 por ciento de su actividad respecto al mismo periodo del 2009, si bien en algunos productos como el queroseno la tendencia se ha invertido con una subida del 0,6%.

### **Acuerdos de la Junta General de Accionistas**

La Junta General de Accionistas de CLH celebrada hoy aprobó las propuestas de acuerdos presentadas en relación con los distintos puntos del orden del día entre los que se incluyen la aprobación de las cuentas anuales y el informe de gestión, así como la distribución de un dividendo complementario de 37,8 millones de euros, que unido al dividendo a cuenta ya abonado totalizan 178,9 millones de euros.

La Junta de Accionistas aprobó también ratificar los nombramientos por cooptación como consejeros de CLH de Robert Edward Verrion y Kartera 1, S.L. de conformidad con lo aprobado por el Consejo de Administración, y reelegir consejeros, por plazo de cinco años, a Ahmed Hassan Al-Dheeb, a Hamed Sloom Mubarak Al Athobi y a la sociedad Global Ramayana, S.L.

**Madrid, 25 de mayo de 2010**



