

COMPARATIVA

	Propuesta 27/01/2011	Preacuerdo 15-02-2011
1 VIGENCIA TEMPORAL	Hasta 31/12/2014	Hasta 31/12/2015
2 INCREMENTO SALARIAL	S/ tablas 2009 2010 - IPC REAL (3%) 2011 - 1,5% 2012 - 1,5% + 0,1% 2013 - 1,5% + 0,2% 2014 - 1,5% + 0,3%	S/ tablas 2010 2010 - IPC REAL (3%) 2011 - 1,5% + 0,1% 2012 - 1,5% + 0,2% 2013 - 1,5% + 0,3% 2014 - 1,5% + 0,4% 2015 - 1,5% + 0,4%
3 CLAÚSULA REVISIÓN SALARIAL	IPC REAL -IPC "ANTICIPADO" En los términos recogidos en Convenio	IPC REAL -IPC "ANTICIPADO" En los términos recogidos en Convenio
4 COMPLEMENTOS SALARIALES		
QUINQUENIO	82 €	84,48 €
DESPLAZ. DE DESCANSO A DOMINGO O FESTIVO	90 €	92,72 €
TRABAJ. EN FESTIVOS ESPECIALES	110 €	113,32 €
TURNICIDAD	TABLAS DOCUMENTO	15%
NOCTURNIDAD	TABLAS DOCUMENTO	15%
CARGA/DESCARGA BB/TT (ART. 106)	TODOS LOS DIAS SEMANA	TODOS LOS DIAS SEMANA
5 GG.PP.		
De Entrada a Básico	3 años	3 años
De Básico a Dilo. 1	3 años	3 años
	movilidad funcional Especialistas	movilidad funcional Especialistas
6 INGRESO EN LA EMPRESA	Suprimir presencia sindical	Suprimir presencia sindical
7 JORNADA Y TIEMPO DE TRABAJO		
Jornada General	Reducción 8 horas / 1691 h. en 2014	Reducción 8 horas / 1691 h. en 2014
Oficinas Centrales	Jornada continua los viernes Cierre Centro 24 y 31 diciembre Cambio Art. 25.II Conv. Col. Jornada 8 horas L-J Polivalencia y 600 €	Jornada continua los viernes Pendiente Cambio Art. 25.II Conv. Col. Jornada 8 horas L-J Polivalencia y 840 € (desde el 1 de julio CAC)
Técnicos Ayudantes y Especialistas		
Cuadrante Anual Conjunto (CAC)		
Personal con jornada partida en Periferia	3 meses jornada continua	3 meses jornada continua
8 DE LOS SINDICATOS EN LA EMPRESA	Reducción HH.SS. Adecuación asignación económica	Reducción HH.SS. Adecuación asignación económica
9 AYUDAS SOCIALES		
Ayuda escolar	0-2 años - 325 €	0-2 años - 335 €
Ayuda estudios	Máster - 550 € Grado - 430 € Resto - 300 €	Máster - 566,62 € Grado - 443 € Resto - 309,07 €
10 Plan de Pensiones	Aportación extraordinaria personal ingresado después de 31-07-97	Aportación extraordinaria personal ingresado después de 31-07-97 Aumentan conceptos del salario computable para el 3,5%
11 y 12 Nueva redacción articulado convenio y puesta al día	=	=
13 Elaboración Plan de Igualdad CLH	=	=
14 Otros acuerdos	=	=